இலங்கையின் பெருந்தோட்டத்துறையில் ஊழிய ஊக்கப்படுத்தல் நடவடிக்கைகள் குறித்த பகுப்பாய்வு: பதுளை மாவட்டத்தின் தேயிலைத் தோட்டத்துறையை மையப்படுத்திய விசேட ஆய்வு

Supervisor
Dr. SM. Ahamed Lebbe,
Senior Lecturer,
Faculty of Arts & Culture,
SEUSL

Researcher
Ms. DL. Sandiya Dilanee,
Department of Social Sciences,
Faculty of Arts & Culture,
SEUSL

ஆய்வுச் சுருக்கம்

இலங்கை பொருளாதாரத்தில் விவசாயத்துறை முக்கியப் பங்களிப்பை வகிக்கின்றதுடன் பெருந்தோட்டத்துறை அதனது உற்பத்திகளில் தொடர்ந்தும் சாதகப்போக்கை கொண்டிருக்கின்றமையானது விவசாயத்துறையின் பங்களிப்பை மேலும் உறுதிப்படுத்துவதாக அமைகின்றது. பெருந்தோட்டத்துறையில் தேயிலைக்கான முக்கியத்துவம் அதிகமாக காணப்படுகின்ற அதேவேளை, இலங்கையின் பெருந்தோட்டக் கைத்தொழிலில் மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தி, வேலைவாய்ப்பு, அந்நியச்செலாவணி வருவாய் என்ற ரீதியில் தேயிலைக் கைத்தொழிலின் ஆதிக்கம் அதிகமாகக் காணப்படுகின்றது. (தயாபரன், 2008). பெருந்தோட்டத்துறை அதிகமான ஊழியர்களைக் கொண்டு இயங்கிவருகின்ற துறையாக அமைவதால் பெருந்தோட்டத்துறையின் உற்பத்திக் காரணிகளில் ஊழியம் பிரதான இடத்தை வகிக்கின்றது. இங்கு ஊழியம் என்பது உடலாலோ அல்லது மூளையாலோ பணக் கூலியை அடிப்படையாகக் கொண்டு பணி செய்வதைக் குறிக்கும் (சடகோபன், 1990). ஊக்கப்படுத்தல் என்பது குறித்த தொழிலை நிறைவுடன் செய்வதற்காக மேற்கொள்ளப்படும் சலுகைகள், பயிற்சிகள் போன்றவற்றை குறிப்பதுடன் இது ஊழியர்களின் தேவையோடு இணைந்த ஒன்றாகவே காணப்படுகின்றது (புஸ்பநாதன், 2004). இவ்வாய்வானது பெருந்தோட்டத்துறையில் ஊழியர் ஊக்கப்படுத்தல் செயற்பாடுகளின் நிலை மற்றும் அதனது நடைமுறை தன்மையினை இனங்காண்பதை பிரதான நோக்கமாகக் கொண்டு மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது. ஆய்விற்காக முதலாம், இரண்டாம்நிலை தரவுகள் பயன்படுத்தப்பட்டுள்ளன. முதலாம்நிலை தரவுகளில் அவதானிப்பு, நேர்காணல், வினாக்கொத்து, குழுக்கலந்துரையாடல் ஊடாக தரவுகள் சேகரிக்கப்பட்டுள்ளதுடன் அவை பண்புசார் மற்றும் அளவுசார் முறைகளில் Microsoft office Package, mini tab போன்ற மென்பொருள்களை பயன்படுத்தி பகுப்பாய்வு செய்யப்பட்டுள்ளன.

ஆய்வின் முடிவின்படி, பதுளை மாவட்டத்தில் தெரிவு செய்யப்பட்ட தோட்டங்களின் ஊழியர்கள் வேலையின் போதோ, வேலையின் பின்னரோ குறைந்தளவான ஊக்கப்படுத்தல்களையே அனுபவிக்கும் போக்கு காணப்படுகின்றதுடன், தேயிலை உற்பத்தி அதிகரிப்பை ஏற்படுத்த புதிய தொழிநுட்பமுறைகள் கம்பனிகளால் உட்புகுத்தப்பட்டாலும் அதனை பயன்படுத்தக்கூடியவகையில் ஊழியர்கள் ஊக்கப்படுத்தப்படாத தன்மையை காண முடிகிறது. யதார்த்தத்தில் கைத்தொழில் துறைகளை நோக்கிய ஊழியப் புரழ்வும், ஊழிய நகர்வும் அதிகரிக்கக்கூடிய சாத்தியக்கூறுகள் காணப்படுகின்றமையை அவதானிக்க முடிகிறது.

Key words (பிரதான சொற்கள்) : ஊழியர், ஊழிய ஊக்கப்படுத்தல், பெருந்தோட்டத்துறை